福岡県労働保険指導協会だより

令和4年秋号



〒810-0041 福岡市中央区大名1-4-24-1108

福岡県労働保険指導協会

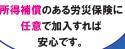
2 092-406-8591

社会保険に加入しましょう





経営者の方も 所得補償のある労災保険に 任意で加入すれば





従業員の人数を問わず強制加入

●個人事業

5名以上の従業員を雇っていれば強制加入 (飲食業、理容業、等の一部の 業種は任意加入)



雇用保険

雇用保険料が

令和4年4月&10月に変更

詳しくは2ページ



31 日以上引き続き雇用が 見込まれ、

1週間の所定労働時間が 20 時間以上の従業員(パート・アルバイト等を含む) を1人でも雇っていれば加入義務があります。

加入義務あり(強制)。 当会の事業所様は、

ご加入済みです。ただし、経営者の方のご

加入は、別途申し込みが必要です(任意)。

セーフティネットなのでご加入をお勧めします。

健康保険

●法人 従業員の人数を問わず強制加入

●個人事業

5名以上の従業員を雇っていれば強制加入 (飲食業、理容業、等の一部の 業種は任意加入)

健康保険・厚生年金保険の 加入対象が段階的に広がります

詳しくは2ページ



-労働同一賃金

令和3年4月より(中小企業)

- 非正規雇用労働者(パート、有期雇用労働者、派遣労働者)を雇っている場合には、賃金を はじめとする待遇の見直しが必要になる場合があります。
- ▶ 正社員と非正規雇用労働者の待遇差について説明を求められた場合には、待遇差の内容や 理由を説明しなければなりませんので、不合理な待遇の違いがある企業においては、 改善に向けて取り組みを進めましょう。

詳しくは当会まで



092-406-8591





今日の深堀い知識

「労働者の労働が、労働時間とみなされるかどうか」は 「使用者の指揮命令下に置かれているか否か」で、個別 具体的に判断されます。では、労働時間とみなされる 個別具体例をいくつか教えてください。

平成 29 年に労働時間の適正な把握のために使用者が 講ずべき措置に関するガイドラインが策定されました。 ここでは、そのガイドラインに掲載されている「労 働時間とみなされる3つの例」をご紹介します。ガイ ドラインの内容は、厚生労働省のホームページにてご 確認ください。 ※右のQRコード参照

- 次の①②③は労働時間として扱われます。
- 1 使用者の指示により、就業を命じられた業務 に必要な準備行為 (着用を義務付けられた所 定の服装への着替え等)や業務終了後の業務 に関連した**後始末**(清掃等)を事業場内にお いて行った時間
- ② 使用者の指示があった場合には即時に業務に 従事することを求められており、労働から離 れることが保障されていない状態で待機等し ている時間(いわゆる「手待時間」)
- 3 参加することが業務上義務づけられている研 修・教育訓練の受講や、使用者の指示により 業務に必要な学習等を行っていた時間

- 労働時間とは、使用者の指揮命令下に置かれて いる時間のことをいいます。
- ★使用者の明示的・黙示的な指示により労働者が 業務を行う時間は労働時間にあたります。
- ★労働時間に該当するか否かは、労働契約や就業 規則などの定めによって決められるものではなく、 客観的に見て、労働者の行為が使用者から義務 づけられたものといえるか否か等によって判断され ます。

※労働時間の適正な把握のために使用者が 講ずべき措置に関するガイドライン

